



Persoonlijke gegevens

Naam	Koen Roozen
Woonplaats	Mr. Van Coothstraat 43 5141 EP Waalwijk
Geboortedatum	27-04-1972
Burgelijke staat	Geregistreerd Partnerschap
Rijbewijs	B
Nationaliteit	Nederlands
Telefoon	06-21112751
E-mail	Koen.roozen@for-people.eu of koen.roozen@gmail.com
Webpage	www.for-people.eu
LinkedIn	http://www.linkedin.com/in/koenroozen

Belangrijkste opleidingen & cursussen

1997	Personeelwetenschappen	Universiteit van Tilburg
2006	Young Executive Programme	De Baak NCOW
2011	NLP Practitioner	JBLT

Werkervaring (overzicht)

2006 - heden	Interim Recruiter/Adviseur	for people
2009 - 2010	Managing Consultant	De wereld van ikki (USG People)
2008 - 2009	Directeur ASA Student Career	ASA Student (USG People)
1999 - 2006	(Regio)manager	Hays
1997 - 1999	Mede-eigenaar/HR Consultant	SAP Personeelsdiensten

Talen

Vloeiend in Nederlands en Engels (gesproken en geschreven)

Profielchets

Een gedreven recruitment professional die het vak serieus neemt en graag initiatief neemt om zaken te verbeteren. Ik breng complexe problemen tot de essentie terug, ben procesgericht, creëer dynamiek en kan anderen overtuigen en waar nodig beslissingen te nemen. Ik pas me gemakkelijk aan verschillende omstandigheden aan en kan met nagenoeg iedereen tot constructieve samenwerkingsrelaties komen. Functioneer optimaal op opdrachten met een combinatie van operatie en strategie en houd van tempo. Ervaring met aansturing van teams, projectmanagement en (internationale) werving van HR, Sales, Pharma, ICT, Finance en Bancaire starters en professionals

Sinds 2006 zelfstandig ondernemer en in bezit van VAR. Uurtarief, opdrachtomgeving en –duur en reistijd zijn in overleg.

Werkervaring gedetailleerd

2006 – heden Eigenaar for people/Interim Recruiter/Consultant

Interim recruitment, projectmanagement, workshops en inspiratiesessies en kleinschalige adviesopdrachten t.b.v. pakketselectie, procesverbetering, recruitmentverbetering, recruitmenttraining.

Interim opdrachten

- **Recruiter A.I. bij MSD** www.msd.nl (11-2011 – heden)
Werving en selectie van (internationale) Bachelors, Masters en PhD's voor onder meer HR, Global Engineering, Global Data Management, Scientific Programming, Research & Development.
- **Lead Recruiter / Projectmanager YP Recruitment bij Ordina** www.ordina.nl (1-2011 tot 10-2011)
Werving en selectie van 101 Young Professionals voor Ordina (Ordina had geen Campus Recruitment programma). Rol omvat: projectmanagement, beleid & processen, arbeidsmarktcommunicatie, organisatie van diverse grote beurzen, aansturing van team en stakeholdermanagement. Resultaat: 96 aannames (100% realisatie).
- **Recruitment Consultant A.I. bij United4You** www.united4you.nl (10-2010 tot 1-2011)
Verantwoordelijk voor advisering, projectmanagement en uitvoering van een nieuw op te zetten traineeprogramma, uitrol van een wervingscampagne en werving van 50 bancaire trainees in 2011. Resultaat: eerste 10 trainees aangeworven binnen tijd en budget.
- **Interim Recruiter bij InTraffic** www.intraffic.nl (04-2010 tot 1-2011)
Tweeledige opdrachtstelling: tijdelijke vervanging van HR Functionaris en operationele afhandeling van lopende en nieuwe vacatures. Daarnaast verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van recruitmentaanpak en –cultuur (recruitmentplan, personeelsplanning, arbeidsmarktcommunicatie, ATS, leveranciers- en bureauselectie, etc. etc.) en coachen van HR Functionaris.
- **Interim Recruiter bij Rabobank Nederland** www.rabobank.nl (08-2007 tot 01-2008)
Werven van starters en specialisten voor Rabobank Connect. Tijdelijk aansturende taken opgenomen vanwege ziekte TeamCoördinator. Twee projecten opgepakt gericht op verbeteren van processen binnen afdeling en het ontwikkelen van een kandidatenpool/database voor intern gebruik.
- **Recruitment Team Lead A.I. bij ABN Amro Services** www.abnamro.nl (01-2007 tot 07-2007)
Verantwoordelijk voor recruitment outsourcing richting Hays. Kerntaken: schrijven van een recruitmentplan (incl. budget), projectmanagement, processen en teambemensing, ontwikkelen van arbeidsmarktcampagne, organiseren van events, selecteren van preferred suppliers en creëren van een resultaatgedreven recruitmentbenadering. Tevens zelf uitvoerend kandidaten geworven.

2009 – 2010 Managing Consultant De Wereld van ikki (onderdeel van USG People)

Verantwoordelijk voor business development van de carrière community www.ikki.nl. Taken:

- **Verkoop:** telefonische acquisitie en klantbezoek.
- **Marketing/PR:** met 0 € budget www.ikki.nl introduceren en positioneren bij recruiters en arbeidsmarktcommunicatiespecialisten. Aanpak: seminars organiseren, trainingen als marketingtool inzetten, bloggen en voeren van discussies over online recruitment.
- **Trainen:** workshops en seminars ontwikkelen en geven ((Online) Personal Branding, E-recruitment, Social Media, Solliciteren)
- **Partnermanagement:** identificeren en aanbrengen van nieuwe partners (uitgeverijen, sprekers, reclamebureaus, etc. etc.)
- **Recruitment:** een nieuw model van online/e-recruitment geïntroduceerd binnen ikki

2008 - 2009 Directeur ASA Student Career www.asastudent.nl (onderdeel van USG People)

Binnen 3-hoofdige directie eindverantwoordelijk voor een nieuw op te richten studenten wervings- en selectielabel binnen een uitzendorganisatie. Taken:

- **Beleid:** ontwikkelen van marktpropositie, businessplan, marketingplan, recruitmentplan
- **HR:** uitwerken van rollen en aantrekken van nieuwe medewerkers, functionerings- en beoordelingscyclus, belonings- en bonussysteem; opleidings- en ontwikkelplan. Directe aansturing van 2 Managing Consultants, indirect 14 medewerkers
- **Huisvesting:** locatie bepalen en twee nieuwe kantoren openen



- **Commercieel:** propositie bepalen, product/marktcombinaties vaststellen, commerciële werkbenadering inregelen, klanten werven
- **Werving:** propositie voor studenten vaststellen en uitvoeren, opstellen programma Student Recruiters, wervingsmix bepalen, ontwikkelen van seminarcyclus en workshops
- **Marketing:** website, brochures, premiums
- **Operationeel:** rapportagelijnen opstellen, debiteurenbeheer, aansluiting op financiële administratie, KPI-rapportages, plaatsingsoverzichten
- **Projectmanagement:** verantwoordelijk voor implementatie van nieuw recruitsysteem en ontwikkeling van centrale CV-database voor geheel ASA Student

1999 – 2006 Regiomanager Hays (Zuid-Nederland)

1 jaar Consultant in Tilburg en vervolgens Team Manager Eindhoven/Den Bosch. In zes jaar diverse teams/kantoren aangestuurd (Eindhoven, Den Bosch, Nijmegen, Tilburg). Mede vorm gegeven aan ombuiging van Hays van lokale, algemeen wervings- en selectiebureau naar een gespecialiseerde internationale recruitment agency in finance, engineering en sales & marketing. In de rol van Manager Finance, Accounting & Legal uiteindelijk verantwoordelijk voor Zuid-Nederland. Tien consultants, één researcher en twee secretaresses aangestuurd. Enkele opdrachtgevers Hays Logistics, Kuehne & Nagel, DHL, Perfetti van Melle, Carglass, Nashuatec/Ricoh, GE Logistics, Bosman Medische Hulpmiddelen.

1997 – 1999 Medeoprichter /HR Consultant SAP Personeelsdiensten (Antwerpen)

Samen met twee senior partners een nieuwe vestiging van SAP Personeelsdiensten opgezet op basis van soft-franchise. Verrichtte activiteiten: personeelstevredenheidonderzoek, ontwikkelen MD-programma, werving & selectie, interim HR-management. Voornamelijk actief binnen multinationals als Volkswagen Brussel, Canon Europe, SmithKline, Unilever.